

# Mayoress!

## Women in Local Leadership

Projekt „MAYORESS – Promoting Women in Local Leadership” ma na celu zwiększenie reprezentacji kobiet na stanowiskach kierowniczych w gminach, w szczególności w roli burmistrzów, oraz ich międzynarodowej współpracy.

Wspólnie z ekspertami i praktykami w latach projektu 2019–2021 wzmocniono pozycję kobiet burmistrzów i kandydatek, utworzono trwałe sieci w niemieckich krajach związkowych Nadrenia Północna-Westfalia i Szlezwik-Holsztyn oraz wspierano wymianę transgraniczną z Austrią, Polską i Francją. Ponadto opracowano poniższe zalecenia dla podmiotów politycznych (partii, stowarzyszeń, ministerstw) dotyczące wdrażania środków i polityk na poziomie krajowym i europejskim.

Kolejnym celem było zwiększenie wrażliwości społecznej na temat potrzeby większej równości płci w urzędach miejskich. Projekt MAYORESS był realizowany przez EAF Berlin jako promotora projektu, finansowany z unijnego programu „Rights, Equality and Citizenship Programme of the European Union” i współfinansowany przez Niemieckie Federalne Ministerstwo Rodziny, Seniorów, Kobiet i Młodzieży. Partnerami projektu i współpracy są: Austriacki Związek Gmin, Élués locaux, Observatoire régional de la parité d’Occitanie, Niemiecki Związek Miast i Gmin, Związek Miast i Gmin Nadrenii Północnej-Westfalii, Związek Gmin Szlezwiku-Holsztyna, Związek Miast i Gmin Szlezwiku-Holsztyna oraz Polski Instytut Spraw Publicznych.

### Rekomendacje z projektu dla UE

UE nie ma bezpośredniego wpływu na ramy instytucjonalne polityki lokalnej, takie jak procedury wyborcze, wytyczne dot. rekompensaty finansowej za wydatki czy inne zabezpieczenia społeczne dla wybranych przedstawicieli. Są to kwestie, za które odpowiedzialność ponoszą państwa członkowskie, a w państwach o ustroju federalnym, takich jak Republika Federalna Niemiec, także poszczególne kraje związkowe. Niemniej jednak istnieje szereg możliwości działania, także i zwłaszcza na szczeblu UE, w celu poprawy reprezentacji kobiet w przedstawicielstwach lokalnych i na lokalnych stanowiskach kierowniczych.

#### 1. Wytyczne i zachęty do ciągłego gromadzenia danych

EIGE (Europejski Instytut ds. Równości Płci) już teraz wykonuje ważną pracę, ale jest uzależniony od sprawozdań państw członkowskich. Jakość gromadzonych danych zależy od sprawozdań państw członkowskich, które są bardzo zróżnicowane. Porównania między krajami i w czasie są więc często możliwe tylko dzięki czasochłonnemu wyszukiwaniu informacji. Wyjątkiem jest instytucja taka jak „Observatoire régional de la parité d’Occitanie” we Francji, która stale gromadzi dane i na tej podstawie opracowuje propozycje. UE powinna zatem zapewnić swoim państwom członkowskim wytyczne lub zachęty, także w formie środków materialnych, do ciągłego gromadzenia, aktualizowania i przekazywania danych dotyczących reprezentacji kobiet w polityce lokalnej.

**2. Stałe zajmowanie się kwestią reprezentacji płci w Komitecie Regionów (KR lub Committee of Regions (CoR)).**

Choć KR nie jest organem UE, pełni ważną rolę doradczą wobec Komisji Europejskiej. Ponadto w KR należy konsekwentnie wdrażać podejście polegające na włączaniu problematyki płci do głównego nurtu polityki oraz dokonywać przeglądu wpływu polityki na równość płci.

**3. Uwzględnienie tematu w projektach UE i finansowaniu badań**

Potrzebne są o wiele solidniejsze dane, a także badania jakościowe dotyczące zachowań wyborców, proporcji kandydatów i urzędników wybieranych, praktyk nominacyjnych partii oraz, co nie mniej ważne, wpływu reprezentacji kobiet na procesy i decyzje polityczne.

**4. Utworzenie internetowej platformy wymiany wiedzy i doświadczeń przeznaczonych specjalnie dla kobiet burmistrzów**

Wszelkie dobre praktyki opracowane i wdrożone w celu pozyskania i wzmocnienia pozycji kobiet w polityce lokalnej i na stanowiskach kierowniczych powinny być na bieżąco udostępniane, również w formie biuletynów lub podcastów zawierających wizytówki i wywiady z kobietami burmistrzami itp.

**5. Oferty regularnych spotkań w ramach ponadnarodowej sieci dla kobiet burmistrzów**

Znaczenie i potrzeba osobistych kontaktów i ciągłej wymiany stały się w tym projekcie bardzo wyraźne. Nawet jeśli działania związane z tworzeniem sieci są przydatne przede wszystkim w samych krajach, to jednak wymiana na poziomie ponadnarodowym jest równie cenna. Umożliwia bowiem czerpanie inspiracji z udanych praktyk w krajach sąsiednich. Wymiana sprzyja wzajemnemu zrozumieniu sytuacji politycznej i społecznej innych krajów, a także pomaga zmniejszyć istniejące uprzedzenia. Zwłaszcza w UE, charakteryzującej się wieloma napięciami i różnymi interesami podmiotów krajowych lub rządów, spotkania kobiet działających na szczeblu lokalnym i regionalnym są cenną możliwością budowania mostów i wzmocniania więzi.

**6. Kampania na rzecz zwiększenia udziału kobiet w urzędach miejskich**

Należy zwrócić uwagę opinii publicznej na tę kwestię, podkreślić znaczenie polityki lokalnej dla demokracji oraz promować kulturę uznania dla tych ważnych, często honorowych i niepełnoetatowych urzędów.

**7. Ochrona kobiet polityków przed przemocą**

W całej Europie, zarówno w przestrzeni rzeczywistej, jak i wirtualnej, nasiliły się obelgi i ataki na lokalnych polityków i burmistrzów, zarówno mężczyzn, jak i kobiety. Ataki na kobiety występują bardzo często i w znacznie większym stopniu niż na mężczyzn w formie przemocy na tle seksualnym. Należy się obawiać, że z powodu takich doświadczeń kobiety mogą być zniechęcone do zajmowania eksponowanych stanowisk na poziomie lokalnym. Przygotowywane obecnie przez UE rozporządzenie w sprawie zwalczania przemocy na tle płci powinno zatem obejmować również ochronę kobiet polityków.

**8. Wzmacnianie równości płci w CEMR**

Rada Gmin i Regionów Europy (CEMR), jako organizacja parasolowa krajowych stowarzyszeń miast i gmin, odgrywa ważną rolę w reprezentowaniu ich interesów na forum UE. Należy rozszerzyć możliwości działania Komisji ds. Równości przy CEMR,

zapewnić odpowiednie finansowanie i dalej rozwijać Kartę Równości na szczeblu lokalnym. W centrum uwagi znalazłyby się sugestie i dobre praktyki dotyczące mniej czasochłonnej, bardziej elastycznej i kompatybilnej organizacji spotkań i pracy w polityce lokalnej, w tym poprzez wykorzystanie formatów cyfrowych. CEMR opracował już Kodeks Postępowania na potrzeby organizowanych przez siebie imprez i codziennej działalności. Pożądane byłoby opracowanie na podstawie tego Kodeksu Postępowania wytycznych, które prowadziłyby do zaleceń dotyczących „kultury równouprawnienia” w organach lokalnych i pomagałyby przezwyciężyć codzienny seksizm.



This project is funded by  
the Rights, Equality and  
Citizenship Programme of  
the European Union  
(2014–2020)

The content of this publication represents the views of the author only and is his sole responsibility.  
The European Commission does not accept any responsibility for use that may be made of the information it contains.