



UNCONSCIOUS BIAS

Wie unbewusste
Denkmuster unsere
Entscheidungen
beeinflussen

BAUCHGEFÜHL ODER KOPFENTSCHEIDUNG?

Der erste Eindruck ist meist einer, der bleibt und nur schwer zu revidieren ist. Innerhalb von Sekunden entscheiden wir, wen wir sympathisch finden und wen wir für kompetent halten. Wir alle nutzen kognitive Abkürzungen, um unsere Umwelt zu erfassen - auch im Arbeitsalltag.

AWARENESS & FUNKTIONSWEISE

Unconscious Bias ist menschlich – es führt aber auch dazu, dass wir Menschen, die uns ähnlich sind, automatisch sympathisch finden, uns Fremdes eher suspekt ist und wir mentale Abkürzungen nehmen, in dem wir fehlende Information über andere automatisch ergänzen. Um die besten Talente und Potenziale für Organisationen zu gewinnen, ist es wichtig zu reflektieren, wie Entscheidungen getroffen werden: Wen stellen wir ein? Wen fördern wir? Wen erkennen wir als Talent?

TRANSFER

Theoretischer, praxisnaher Input wird durch interaktive Übungen in Kleingruppen ergänzt. So können verschiedene Lerntypen abgeholt werden. Im gemeinsamen Austausch können Ideen und Handlungsempfehlungen für den eigenen (Arbeits-)Kontext entwickelt und abgeleitet werden.

FORMATE

Die Form muss zum Inhalt und zur Zielgruppe passen. Generell bieten wir drei Formate unserer Unconscious Bias Inhalte an:

- Interaktiver Vortrag / Infosession (bis 90 Minuten)
- Kurzworkshop (3 bis 4 Stunden)
- Ganztagestraining (6 bis 8 Stunden)

Alle Formate können an *konkrete Bedarfe* der Organisation angepasst werden und verstehen sich als Inhouse-Angebote.

Mehr Informationen: www.eaf-berlin.de



Diversity in Leadership