

## **Publikationsliste Kathrin Mahler Walther**

- Mahler Walther, Kathrin/Bessing, Nina (2017): Das Konzept des Strategischen Cross Mentoring: Personal- und Organisationsentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen. In: Domsch, Michel E./Ladwig, Désirée H./Weber, Florian C.: Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung. SpringerGabler, Berlin, S. 219-229.
- Mahler Walther, Kathrin/Lukoschat, Helga (2016): Impuls aus der Praxis: Mentoring-Programme der EAF Berlin. In: Liebhart, Ursula/Stein, Daniela: Professionelles Mentoring in der betrieblichen Praxis. Freiburg, S. 123-129.
- Mahler Walther, Kathrin (2016): Mit Mentoring den Berufseinstieg begleiten. Ein Programm für (Alt)Stipendiat/innen der Hans-Böckler-Stiftung. In: Hebecker, Eike/Szczyrba, Birgit/Wildt, Beatrix (Hrsg.): Beratung im Feld der Hochschule. Formate - Konzepte - Strategien - Standards. Wiesbaden, S. 133-141.
- Mahler Walther, Kathrin/Bessing, Nina (2015): Fix the women or fix the workplace? Nachhaltiger Wandel erfordert die Verzahnung von individueller und struktureller Ebene. In: Welpé, Isabel M. et al.: Auswahl von Männern und Frauen als Führungskräfte. Perspektiven aus Wirtschaft, Wissenschaft, Medien und Politik. Wiesbaden, S. 419-428.
- Mahler Walther, Kathrin (2014): 25 Jahre Friedliche Revolution: Mehr Aufmerksamkeit für ostdeutsche Identitäten. Berliner Zeitung online, 9.10.2014
- Stein, Stephanie/Mahler Walther, Kathrin/Erfurt Sandhu, Philine (2013): Vielfalt als Wettbewerbsfaktor in kleinen und mittelständischen Unternehmen. In: Personalwirtschaft, Ausgabe 11/2013, S. 52-54.
- Mahler Walther, Kathrin/Lukoschat, Helga (2012): Innovativ und zukunftsfähig: Frauen in der industriellen F&E. In: Personal Quarterly, Ausgabe 2/2012, S. 40-45.
- Mahler Walther, Kathrin/Lukoschat, Helga (2011): Schlüsselfaktor F&E: Chemikerinnen in der industriellen Forschung und Entwicklung. In: VAA (Hg.): Die Nachfahrrinnen von Marie Curie. Köln, S. 20-24.
- Mahler Walther, Kathrin (2011): Karriere im Doppel: Erfolgsstrategien für neue Paare. In: Munich Dual Career Office (Hg.): Munich Dual Career Guide. Herausforderungen managen. Services, Strategien und Lösungen für Doppelkarrierepaare in der Metropolregion München. München, S. 10-11.
- Bessing, Nina/Mahler Walther, Kathrin (2011): Work-Life-Balance: Vorteile für Beschäftigte und Organisationen. In: Krell, Gertraude/Ortlieb, Renate/Sieben, Barbara (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Wiesbaden, S. 497-510.

- Lukoschat, Helga/Mahler Walther, Kathrin (2011): Schlüsselfaktor F&E. Personalstrategien für die Zukunft entwickeln: Potenziale von Frauen nutzen. Berlin.
- Mahler Walther, Kathrin/Kletzing, Uta/Lukoschat, Helga (2010): Impulse für eine zukunftsgerichtete Kommunalpolitik: Potenziale von Frauen stärker nutzen. In: Kürschner, Isabelle (Hg.): Frauen in der Politik. Argumente und Materialien zum Zeitgeschehen. Hanns-Seidel-Stiftung e.V., München, S. 15-24.
- Mahler Walther, Kathrin (2010): Jenseits traditioneller Familienmodelle: Zur Diversität von Doppelkarrierepaaren. In: Gramespacher et al.: Dual Career Couples an Hochschulen. Verlag Barbara Budrich, Leverkusen, S. 99-110.
- Mahler Walther, Kathrin/Lukoschat, Helga (2009): Kinder und Karrieren: Die neuen Paare. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, 41/2009, Bonn, S. 13-18.
- Kletzing, Uta/Walther, Kathrin (2008): Mehr Flexibilität. Work-Life-Balance für Führungskräfte. In: Personal, 07-08. S. 48-50.
- Walther, Kathrin (2008): Väter zwischen Kindern und Karriere. Vaterschaft heute und die Herausforderung für die Personalarbeit. In: Personalführung, 41 (4). S. 58-63.
- Walther, Kathrin/Lukoschat, Helga (2008): Kinder und Karrieren: Die neuen Paare. Gütersloh.
- Schaeffer-Hegel, Barbara/Walther, Kathrin (2007): Karrierек(n)ick Kinder: Warum Mütter in Führungspositionen ihren Unternehmen Gewinn bringen. In: Mohn, Liz/von der Leyen, Ursula (Hg.): Familie gewinnt. Die Allianz und ihre Wirkungen für Unternehmen und Gesellschaft. Gütersloh.
- Walther, Kathrin (2007): Winfried Growe – Der Spitzenvater. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hg.): Neue Wege. Porträts von Männern im Aufbruch. S. 56-64. Berlin.
- Walther, Kathrin/Schaeffer-Hegel, Barbara (2007): Karriere mit Kindern?! In: Aus Politik und Zeitgeschichte, Heft 7, S. 15-20, Bonn.
- Walther, Kathrin (2007): Auf Kuschelkurs mit dem Kapital. Diversity-Management fördert Vielfalt im Unternehmen - Homosexuelle Mitarbeiter müssen sich nicht mehr verstecken. In: L-Mag, o.Jg., März/April. S. 20-22. Berlin.
- Walther, Kathrin/Lukoschat, Helga (2006): Zwischen Sitzung und Spielplatz. In: Personal, 58. Jg., Heft 07-08. S. 42-45. Düsseldorf.
- Lukoschat, Helga/Walther, Kathrin (2006): Karrierек(n)ick Kinder. Mütter in Führungspositionen – ein Gewinn für Unternehmen. Gütersloh.

Walther, Kathrin (2003): Das Ende der Monokultur. Die Zauberformel für Gewinnsteigerungen: Diversity Management. Warum Ford, Deutsche Telekom und die Commerzbank ihre schwulesbische Belegschaft entdecken. In: Siegesssäule, o.Jg., Heft 12. S. 26-30. Berlin.

Walther, Kathrin (2003): Wandel der Arbeitswelt – Perspektiven für Frauen?! Auswirkungen aktueller gesellschaftlicher und wirtschaftlicher Entwicklungen auf Beschäftigungsperspektiven von Frauen und auf das Geschlechterverhältnis. In: Wahler, Charlotte (Hg.): Forschen mit Geschlecht? Zwischen Macht und Ohnmacht: Frauen in der Wissenschaft. S. 147-152. Düsseldorf.