

Eine Veranstaltung im Rahmen
der Vortragsreihe
„Das Lokale Bündnis im Gespräch“
im Hygienemuseum Dresden

Familienbewusste Führungsarbeit: Chancen und Wege



Einladung

Familienbewusste Führungsarbeit

Eine wesentliche Rolle bei der Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik kommt Führungskräften zu, denn die notwendigen Maßnahmen können nur dann erfolgreich umgesetzt werden, wenn sie auch von der Führungsebene unterstützt, gefördert und kommuniziert werden.

Das Lokale Bündnis für Familie Dresden e.V. und PERFEKT laden Unternehmer, Führungskräfte und Personalleiter dazu ein, gemeinsam mit Experten aus Praxis und Wissenschaft, die Möglichkeiten und Vorteile aber auch die Schwierigkeiten bei der Umsetzung einer familienfreundlichen Personalpolitik auszuloten und zu diskutieren.

Ein ganz besonderer Schwerpunkt der Veranstaltung gilt dabei der Betrachtung, wie Führungskräfte im Spannungsfeld zwischen Beschäftigteninteresse und unternehmerischer Verantwortung eine gleichwohl effiziente wie auch familienförderliche Führungsarbeit leisten können und selbst ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf und Privatleben erreichen.

Kathrin Mahler-Walther

und Uta Kletzing von der EAF untersuchten, inwieweit flexible Arbeitsmodelle für Führungskräfte machbar sind und ob sie sich kostenneutral umsetzen lassen. Für dieses Modellprojekt erprobten 27 weibliche und männliche Führungskräfte über einen Zeitraum von sechs Monaten Arbeitsmodelle, bei denen die Arbeitszeit oder der Arbeitsort je nach Bedarf flexibel gestaltet wurde. In ihrem Vortrag zeigt Frau Mahler-Walther welche Voraussetzungen es bedarf, damit Beschäftigte und Unternehmen von diesem Modell gleichermaßen profitieren können.

Petra Meißner

ist Personalleiterin bei Behr Industry Reichenbach/Vogtland GmbH und stellt die im Unternehmen praktizierten Arbeitsmodelle (Teilzeit, Jobsharing, Telearbeit) vor. Durch Einsatz moderner IT- und Kommunikationssysteme ist es auch Führungskräften möglich, vom Homeoffice aus bei freier Zeiteinteilung zu arbeiten. Behr Industry wurde im Jahr 2009 als besonders familienfreundliches Unternehmen mit dem Sächsischen Staatspreis SAXplus ausgezeichnet.

Barbara Sarx-Lohse

von der eq-Wirtschaftsberatung für Familienmanagement berät Unternehmen bei der Einführung von effizienter und familienbewusster Personalarbeit. Anhand konkreter Situationen aus dem Führungsalltag zeigt sie, welche Fragestellungen sich für Führungskräfte ergeben, wie sie die Möglichkeiten einer familienbewussten Personalpolitik optimal nutzen und dabei unterstützt werden können.

Programm

19.00 Uhr

Begrüßung

Markus Pieper, Lokales Bündnis für Familie Dresden e.V.

19.10 Uhr

Herausforderungen familienbewusster Führungskultur

Barbara Sarx-Lohse, eq-Wirtschaftsberatung für Familienmanagement im Unternehmen, Dresden

19.40 Uhr

Die Erfolgsfaktoren von flexiblen Arbeitsmodellen für Führungskräfte

Kathrin Mahler-Walther, Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft (EAF), Berlin

20.30 Uhr

Die Familienbewusste Personalpolitik der Behr Industry GmbH

Petra Meißner, Behr Industry Reichenbach Vogtland GmbH

21.00 Uhr

Diskussion

Moderation

Daniel Butscher, Führungskräftecoach, Q-mon Consulting, Dresden

anschliessend

Imbiss und Gelegenheit für individuelle Gespräche

Veranstaltungsort:

Hygienemuseum Dresden
Martha Fraenkel Saal
Lingnerplatz 1
01069 Dresden

Datum:

20. Mai 2010

Beginn:

19.00 Uhr

Eine Veranstaltung des:

Lokalen Bündnisses für Familie Dresden e.V.



In Kooperation mit dem Projekt:

PERFEKT-Familienfreundliche Unternehmen in Sachsen



Unterstützt durch:

ESF Europäischer Sozialfonds,
Sächsisches Staatsministerium für Soziales und Verbraucherschutz, RKW Sachsen, Q-mon Consulting, eq-Wirtschaftsberatung



Gestaltung und Foto:

www.influxus.de

kostenfreie Anmeldung bis zum

6. Mai 2010

per Fax an: 0351-563 55 916

per E-mail an: info@familie-dresden.de

- Ich nehme teil.
- Ich bringe Personen mit.
- Ich kann nicht teilnehmen, möchte aber künftig zu weiteren Veranstaltungen der Reihe „Das lokale Bündnis im Gespräch“ eine Einladung erhalten.

Name

Unternehmen/Institution

Straße

Ort

Telefon

Fax

E-mail
