



Aktivierung lokalen Potentials

**Chancen lokaler Dual Career Netzwerke am Beispiel der
Arbeitsgruppe Dual Career im Bündnis für Familie Heidelberg**



Struktur des Workshops

1. Kurzvortrag zur Arbeitsgruppe Dual Career im Bündnis für Familie Heidelberg inkl. Fragen zur Präsentation (25 min)
2. Diskussion in Mini-Open-Space: Offene Kleingruppen (20 min)
3. Präsentation der Ergebnisse des Mini-Open-Space im Plenum (10 min)
4. Abschluss



Leistungen des Dual Career Services an der Universität Heidelberg

Dual Career Service Uni Heidelberg

Projekt im Zukunftskonzept
der Exzellenzinitiative
-Nachhaltigkeit angestrebt-

Fallzahlen

50 DC-Fälle seit
04/2008

15 laufende
Beratungs- und
Bewerbungs-
prozesse

Profil der PartnerInnen

100% Hochschul-
abschluss

28% Post-Docs

66% Forderung/
Wunsch in der
Berufung

62% mit Kind





Akteure der Arbeitsgruppe Dual Career im Bündnis für Familie Heidelberg

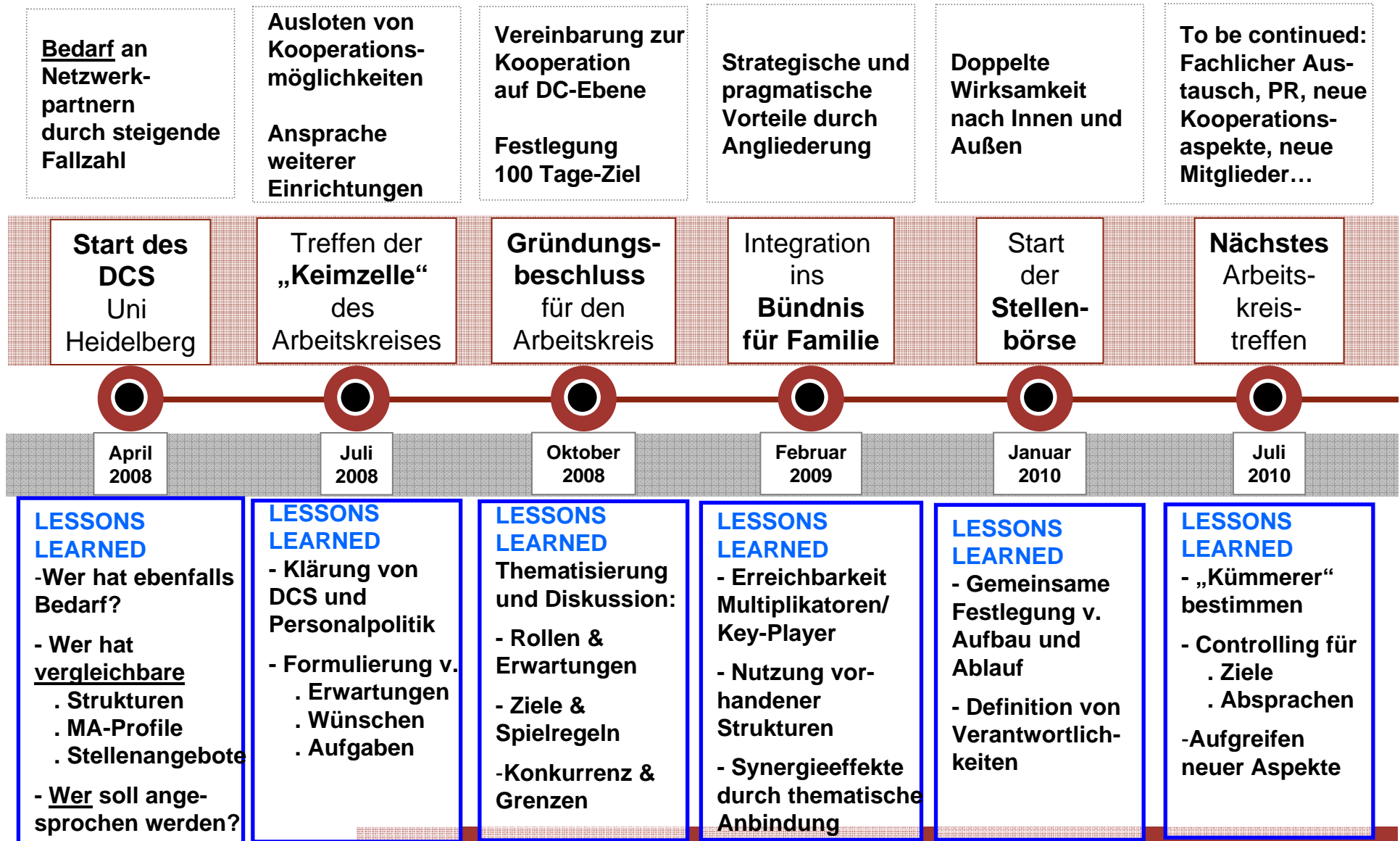


UniversitätsKlinikum Heidelberg





Entwicklung der Arbeitsgruppe und „lessons learned“





Gemeinsamer Internetauftritt der Arbeitsgruppe: Herzstück Stellenbörse

www.familie-heidelberg.de/dual_career

Gemeinsamer Webauftritt ist

- integriert in den Webauftritt des Bündnisses für Familie in Heidelberg

und umfasst:

- die Darstellung der Arbeitsgruppe:
Sinn & Zweck, Ziele & Akteure
- einen passwortgeschützten Mitgliederbereich
- die Internet-Stellenbörse als sichtbares und nutzbares
Kooperationsinstrument
- die Profile der einzelnen Arbeitsgruppen-Akteure:
Kurzinformation zur Einrichtung auf englisch und deutsch

Technische Realisierung:

- Schaffung der Grundstruktur über Bündnis-Homepage
- Jedes Arbeitsgruppenmitglied pflegt Stellenangebote selbst ein und verantwortet deren Aktualität



Die Dual Career Stellenbörse: Mehrwert für den Dual Career Service

www.familie-heidelberg.de/Jobboerse

- **Wirksamkeit nach Innen:**
 - **Minimiert Arbeitsaufwand** und schafft **Überblick**
 - Unterstützt die **operative Koordination** in der Arbeitsgruppe
 - Gibt Dual Career PartnerInnen gleichzeitig **Informations- und Kontaktangebot** sowie **Lösungsmöglichkeiten** zum Thema „**Familie in Heidelberg**“ an die Hand
- **Wirksamkeit nach Außen:**
 - Erhöht die **regionale, nationale und internationale Sichtbarkeit** der Arbeitsgruppe und der einzelnen Akteure sowie des Themas Dual Career allgemein



Beispiel für den Vermittlungsprozess in der Arbeitsgruppe durch Einsatz der Stellenbörse

Fach-
abteilung
beim
AG-
Partner
schreibt
Stellen-
angebot
aus

Kontakt-
person
beim
AG-
Partner
pflegt
Angebot
in
gemein-
same DC-
Stellen-
börse
ein

DC-
PartnerIn
liest Aus-
schreibung
und schickt
Bewerbung
an Fach-
abteilung
+
informiert
parallel
dazu den
DCS
der Uni

DCS der
Uni
informiert
Kontakt-
Person
beim
AG-Partner
über die
Be-
werbung
der DC-
PartnerIn

Kontakt-
person
beim
AG-Partner
informiert
Fach-
abteilung
beim AG-
Partner
und bittet
um
Prüfung
der DC-
Be-
werbung

Fach-
abteilung
beim
AG-Partner
prüft Be-
werbung
und lädt
DC-
PartnerIn
ggf. ein



FAZIT: Benefit durch die Arbeitsgruppe

- **„Kurze Wege“** und gesetzte Kooperationsvereinbarungen schaffen Effizienz, v.a. im Hinblick auf erfolgreiche Vermittlungen und steigende Fallzahlen
- **Steigende Attraktivität** des DCS-Angebots der Universität Heidelberg durch direkte Kooperationspartner und Garantie auf Prüfung von DC-Bewerbungen
- **Synergieeffekte** bei Öffentlichkeitsarbeit, technischer Infrastruktur und gemeinsamer Sensibilisierung für das Thema Dual Career in Heidelberg und der Region
- **Kollegialer Austausch**, ermöglicht durch ähnliche Strukturen und Fragestellungen der anderen beteiligten Wissenschaftseinrichtungen
- **Impulse** für innovative Ideen und die Entwicklung von Konzepten
- **Erfahrungswissen**, das im Netzwerk vorhanden ist, spart häufig eigene Recherche- bzw. Entwicklungsarbeit



Mini-Open-Space (20 Min. – Bitte mindestens 1-mal Gruppe wechseln!)

**Bitte bringen Sie Ihre eigene Erfahrungen zum Thema
,Netzwerke‘ in die Diskussion der Kleingruppen ein:**

- 1. Netzwerke als Motor des Dual Career Service: Was ist der Benefit Ihres bestehenden bzw. zukünftigen Dual Career Netzwerkes?**
- 2. „So bringe ich mein Netzwerk zum Scheitern“: Grenzen der (Dual Career-) Arbeit in Netzwerken**