



*Karriere im Doppel - Herausforderung für Wissenschaft und Wirtschaft*

## Workshop II: Aufbau und Ausgestaltung von Dual Career Services an Hochschulen

**Katharina Hochfeld**

Technische Universität Berlin

Fachgebiet Gender und Diversity in Organisationen

# Ziele des Workshops



1. Austausch und Diskussion aktueller Herausforderungen
2. Diskussion der aus der Studie abgeleiteten Erfolgsfaktoren und Erarbeitung darüber hinausgehender Erfolgsfaktoren, sowie Good Practice-Beispielen
3. Diskussion ausgesuchter Fragestellungen zur strategischen Ausrichtung und Ausgestaltung von Dual Career Services

# Herausforderungen und Lösungsmöglichkeiten



- Vor welchen Herausforderungen steht das Thema Dual Career an Universitäten momentan generell?
- Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in ihrer persönlichen Arbeit momentan gegenüber gestellt?



1. Phase:  
Herausarbeiten der  
Herausforderungen

Diskussion in 5er-Gruppen: ca. 15  
Minuten  
Anschließend: Präsentation der  
Ergebnisse an der Metaplanwand



2. Phase:  
Herausarbeiten der  
Lösungsmöglichkeiten

Diskussion in 5er-Gruppen: ca. 15  
Minuten  
Anschließend: Präsentation der  
Ergebnisse an der Metaplanwand

# Bewertung und Diskussion von Erfolgsfaktoren



- Diskutieren Sie in Kleingruppen die einzelnen Erfolgsfaktoren. Einigen Sie sich wenn möglich in der Gruppe auf eine Bewertung der Erfolgsfaktoren:
  - 4 = sehr wichtig
  - 3 = wichtig
  - 2 = weniger wichtig
  - 1 = gar nicht wichtig
- Falls Sie während der Diskussion zusätzliche Erfolgsfaktoren herausarbeiten, notieren und bewerten Sie diese bitte ebenfalls.



Diskussion in 5er-Gruppen: ca. 20 Minuten

Anschließend: Präsentation der Ergebnisse an der Metaplanwand

- Präsentieren Sie den Workshopteilnehmer/-innen ihre Bewertung mit kurzer Begründung

# Diskussion der Erfolgsfaktoren



- Commitment der Leitung zum Dual Career Service/ zur Bedeutung des Themas Dual Career/ zur Verankerung in der Universitätsstrategie
- Ansiedlung auf Leitungsebene (kurze und direkte Entscheidungswege)
- Vorhandene finanzielle Mittel
- DCS als Ziel des Audits/ Teil der Exzellenzstrategie

# Punkte zur offenen Diskussion



- Ist *Dual Career Service* der richtige Begriff? Werden nur Doppelkarrierepaare unterstützt oder auch Familien mit anderen Lebensmodellen?
- Qualifikation und Persönlichkeit der Leiterin/ des Leiters des DCS – wie sollte diese Stelle besetzt werden und wie wichtig ist diese Entscheidung?
- Begleitende Evaluation – wie kann eine systematische interne oder externe Evaluation gestaltet sein und wie sinnvoll ist eine standortübergreifende Evaluation?