

Munich Dual Career Network

Gewinn für den Wissenschafts- und High Tech Standort München

„Karriere im Doppel“, Berlin, 11. Juni 2010

Rainer Schmidt-Rudloff

Infineon Technologies AG

Human Resources, University Relations



Infineon Technologies AG auf einen Blick

- Infineon bietet Halbleiter- bis hin zu vollständigen Systemlösungen an und konzentriert sich dabei auf drei zentrale Bedürfnisse unserer modernen Gesellschaft:
Energieeffizienz, Kommunikation und Sicherheit
- Voraussichtlich ca. 4 Mrd. Euro Umsatz im Geschäftsjahr 2009/2010
- 25.216 Beschäftigte weltweit (30.03.2010)
- Diversifiziertes Portfolio im Technologiebereich mit ca. 22.900 Patenten und Patentanmeldungen
- Mehr als 28 große Forschungseinrichtungen
- Firmensitz Campeon im Süden von München
- Belegschaft am Campeon ist technisch, akademisch, international

Firmensitz "Campeon"



Produkte und ihre Anwendungsgebiete



Two of a kind – Infineon und die TUM

- **Internationalisierung**

der TUM (Studierende + internationale Beziehungen + Außenstellen) kommt der globalen Ausrichtung von Infineon zu gute

- **Spitzenleistung**

Infineon bietet erstklassige Produkte und Lösungen für seine Kunden, die TUM Exzellenz in Lehre und Forschung

- **Unternehmerisches Denken**

Nicht entwickeln, was technisch möglich ist, sondern was der Kunde braucht: perfekter Match zur TUM als unternehmerische Universität

- **Austausch und Kooperation**

zwischen Infineon und der TUM hilft beiden, die zukünftigen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu bewältigen: Energieeffizienz, Kommunikation und Sicherheit

- Bilaterale und multilaterale F&E-Projekte
- Infineon Mitarbeiter als Lehrbeauftragte
- Professoren mit Infineon-Hintergrund
- Bewerbungstraining für in- und ausländische Studierende mit dem TUM Career Service
- Beteiligung an TUM Hochschulmesse IKOM und TUM Career Week
- Praktika, Bachelor-, Masterarbeiten, Doktoranden etc.
- Mitglied im Munich Dual Career Network

Motivation zur Beteiligung am Munich Dual Career Netzwerk



- Förderung des Wissenschafts- und High-Tech-Standortes München
- Hohes Interesse von Infineon, dass Spitzenwissenschaftler an die TUM berufen werden (Forschung & Lehre)
- Erwartung, dass Partner/innen i.d.R. hochqualifiziert sind und grundsätzlich für Infineon interessant sein könnten
- MDCN auch für Infineon nutzbar (Assignments, Führungskräfte)
- Gute Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit der TUM
- Positive Erfahrungen mit Beteiligung an Netzwerken
- (lokale) Netzwerk community und Kontakt zu anderen Netzwerkpartnern

Erste Bilanz der Zusammenarbeit

- Profile sind hochqualifiziert
- Es sind passend ausgewählte Einzelfälle (ca. 3-5 pro Jahr)
- Bisher zwei Einstellungen bei Infineon Technologies
- Ein Profil wird aktuell geprüft
- Unverbindliche Orientierungsgespräche sind auch wertvoll (z.B. im Rahmen MDCN-Veranstaltungen)

Potenzielle Partnerunternehmen finden

- Wie identifiziere ich potenzielle Partnerunternehmen?
 - Bestehende Kontakte nutzen (Career Service, Technologietransfer, Forschungskoperationen)
 - Potenzielle Ansprechstellen in Unternehmen:
 - Personal/HR-Leitung
 - Personalmarketing/Hochschulmarketing/Recruiting
 - University Relations
 - Diversity Management
 - Unternehmenskommunikation
 - Projekt in Gremien/Arbeitskreisen vorstellen
 - Fachbeiräte von Fakultäten, etc.
 - Ausschüsse/Arbeitskreise von Industrieverbänden (ZVEI, VDMA, VBW u. a.)

Unternehmen überzeugen

- Sprache und Situation der Wirtschaft (des Unternehmens!)
sprechen und verstehen
 - Was hat das Unternehmen davon?
 - Information über Situation des Unternehmens einholen (auch zur Personalstruktur)
 - Win-Win Potenzial ansprechen
 - Referenzen
- Einwände antizipieren und entkräften:
 - Aufwand
 - Negativen Rückwirkung bei Absagen
 - Flut von Bewerbungen
 - Kosten

Voraussetzungen für erfolgreiche „Dual Career Vermittlung“



- Möglichst passgenaue Vorschläge (Akzeptanz!)
- Qualität statt Quantität
- Insbesondere der erste Fall sollte gut vorbereitet sein, um einen erfolgreichen Präzedenzfall zu schaffen
- Bewährten Bewerbungsprozess im Unternehmen nutzen
- Interne Kommunikation
- Austausch/Feedback mit dem Dual Career Office und Netzwerkpartnern



ENERGY EFFICIENCY COMMUNICATIONS SECURITY

Innovative semiconductor solutions for energy efficiency, communications and security.

